



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

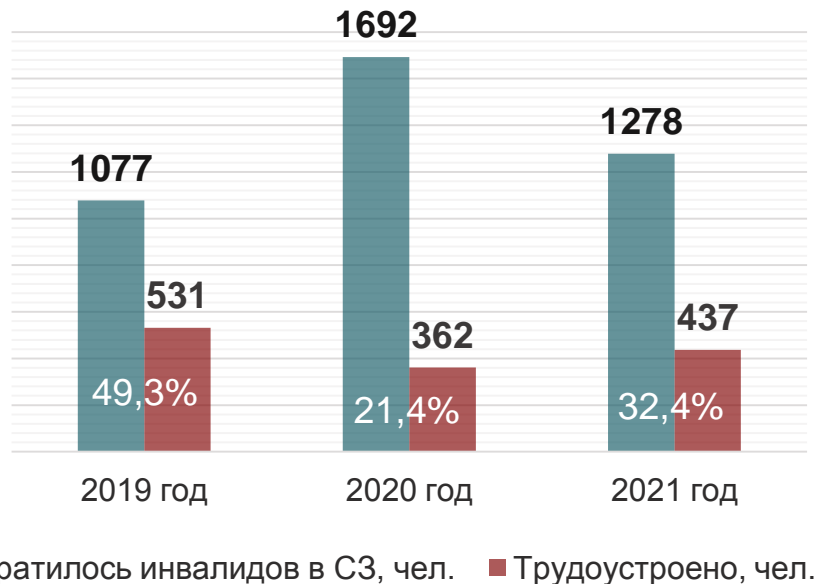
**МЕРОПРИЯТИЯ И ПРОГРАММЫ, РЕАЛИЗУЕМЫЕ
СЛУЖБОЙ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
В ЦЕЛЯХ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С
ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ**

ПОЛОЖЕНИЕ ИНВАЛИДОВ НА РЫНКЕ ТРУДА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Численность инвалидов трудоспособного возраста



Динамика трудоустройства инвалидов, обратившихся в СЗ, %



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ОРГАНОВ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ С РЕГИОНАЛЬНЫМ ЦЕНТРОМ ПО РАЗВИТИЮ ДВИЖЕНИЯ «АБИЛИМПИКС»

Соглашение о сотрудничестве БПОУ ВО «ЧЛМТ им. Чкалова» и Департамента труда и занятости населения области по развитию движения «Абилимпикс» в Вологодской области от 25.09.2017 г. № 84

Межведомственный план мероприятий по содействию в трудоустройстве участников ежегодного Регионального конкурса «Абилимпикс» и Национального чемпионата «Абилимпикс» на 2021-2022 годы

3

основных
раздела

мероприятия по организации мониторинга, анализа и прогнозирования потребности в трудоустройстве участников ежегодного Регионального конкурса «Абилимпикс» и Национального чемпионата «Абилимпикс»

мероприятия по содействию трудоустройству участников ежегодного Регионального конкурса «Абилимпикс» и Национального чемпионата «Абилимпикс»

мероприятия по информационному сопровождению участников ежегодного Регионального конкурса «Абилимпикс» и Национального чемпионата «Абилимпикс»



СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ ИНВАЛИДОВ МОЛОДОГО ВОЗРАСТА ПРИ ПОЛУЧЕНИИ ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПОСЛЕДУЮЩЕМ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ, А ТАКЖЕ ИНВАЛИДОВ, НУЖДАЮЩИХСЯ В СОПРОВОЖДАЕМОМ СОДЕЙСТВИИ ЗАНЯТОСТИ



ЦЕЛЬ ПОДПРОГРАММЫ: повышение уровня занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста

ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ:

- создание условий для расширения возможностей трудоустройства инвалидов
- создание условий для обучения инвалидов молодого возраста в профессиональных образовательных организациях и последующего их трудоустройства

3

**ОСНОВНЫХ
МЕРОПРИЯТИЯ**

1. Стимулирование создания рабочих мест для инвалидов
2. Содействие трудоустройству инвалидов
3. Сохранение рабочих мест для инвалидов



СТИМУЛИРОВАНИЕ СОЗДАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА МЕРОПРИЯТИЯ



Основное мероприятие 2.1 «Стимулирование создания рабочих мест для инвалидов» подпрограммы «Содействие занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующем трудоустройстве, а также инвалидов, нуждающихся в сопровождаемом содействии занятости» государственной программы «Трудовые ресурсы, занятость населения и безопасный труд на 2021 - 2025 годы», утвержденной **постановлением Правительства области от 22.04.2019 г. № 394**



Порядок предоставления субсидий на финансовое возмещение работодателям затрат на реализацию мероприятия по стимулированию создания рабочих мест для инвалидов
Постановление Правительства области от 26.04.2021 г. № 466

ЦЕЛЬ МЕРОПРИЯТИЯ



Возмещение работодателю затрат на реализацию **мероприятия по оказанию содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места** в рамках мероприятия «Стимулирование создания рабочих мест для инвалидов»





МЕРОПРИЯТИЕ ПО ОКАЗАНИЮ СОДЕЙСТВИЯ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ НЕЗАНЯТЫМ ИНВАЛИДАМ НА ОБОРУДОВАННЫЕ ДЛЯ НИХ РАБОЧИЕ МЕСТА

УЧАСТНИКИ МЕРОПРИЯТИЯ:



НЕЗАНЯТЫЕ ГРАЖДАНЕ ОТНОСЯЩИЕСЯ К КАТЕГОРИИ ИНВАЛИДОВ, зарегистрированные в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных



РАБОТОДАТЕЛИ – юридические лица, государственные и муниципальные учреждения, индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Вологодской области



Оборудуют рабочее место для инвалидов с учетом рекомендаций ИПРА



Трудоустраивают на оборудованные рабочие места граждан с инвалидностью, направленных отделением занятости населения и **заключают с инвалидом трудовой договор**

В 2022 году планируется создать не менее **29** оборудованных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов





КРИТЕРИИ ОТБОРА РАБОТОДАТЕЛЕЙ

- ✓ осуществление деятельности на территории Вологодской области
- ✓ **выполнение квоты** для приема на работу инвалидов или **отсутствие обязанности** по выполнению квоты для приема на работу инвалидов

РАЗМЕР ВОЗМЕЩЕНИЯ ЗАТРАТ

Предоставление субсидий на финансовое возмещение работодателю затрат на оборудование (оснащение) **одного рабочего места** для трудоустройства незанятого инвалида осуществляется **в размере фактически понесенных затрат** для оборудования (оснащения) одного рабочего места, но **не более 100 тысяч рублей**





МЕРОПРИЯТИЕ ПО ОКАЗАНИЮ СОДЕЙСТВИЯ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ НЕЗАНЯТЫМ ИНВАЛИДАМ НА ОБОРУДОВАННЫЕ ДЛЯ НИХ РАБОЧИЕ МЕСТА

Работодатели в целях оборудования (оснащения) рабочих мест для инвалидов молодого возраста осуществляют:

- 1. приобретение специальных аудиопрограмм для слабовидящих и слепых инвалидов
- 2. приобретение специального оборудования, усиливающего звук, а также другого вспомогательного оснащения для слабослышащих инвалидов
- 3. приобретение, монтаж и установка оборудования (инвентаря), необходимого для выполнения профессиональных обязанностей
- 4. приобретение технических приспособлений, специальной мебели, а также средств для создания благоприятных климатических условий
- 5. изменение отдельных элементов помещения, которые могут быть неудобны для инвалидов: расширение дверных проемов, установка освещения





СОДЕЙСТВИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ИНВАЛИДОВ

НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА МЕРОПРИЯТИЯ



Основное мероприятие 2.2 «Содействие трудоустройству инвалидов» подпрограммы «Содействие занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующем трудоустройстве, а также инвалидов, нуждающихся в сопровождаемом содействии занятости» государственной программы «Трудовые ресурсы, занятость населения и безопасный труд на 2021 - 2025 годы», утвержденной **постановлением Правительства области от 22.04.2019 г. № 394** (с изменениями)




Порядок предоставления субсидий на финансовое возмещение работодателям затрат на реализацию мероприятия по содействию трудоустройству инвалидов
Постановление Правительства области от 26.04.2021 г. № 466

ЦЕЛЬ МЕРОПРИЯТИЯ



Финансовое возмещение фактически понесенных работодателем затрат на оплату труда работнику, выполняющему обязанности наставника, в течение периода осуществления наставничества при трудоустройстве и адаптации на рабочем месте инвалида в рамках мероприятия по содействию трудоустройству инвалидов





МЕРОПРИЯТИЕ ПО ОРГАНИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ИНВАЛИДОВ, ОБРАТИВШИХСЯ В СЛУЖБУ ЗАНЯТОСТИ

УЧАСТНИКИ МЕРОПРИЯТИЯ:



НЕЗАНЯТЫЕ ГРАЖДАНЕ, ОТНОСЯЩИЕСЯ К КАТЕГОРИИ ИНВАЛИДОВ, зарегистрированные в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных



РАБОТОДАТЕЛИ – хозяйствующие субъекты, осуществляющие деятельность на территории Вологодской области



НАСТАВНИКИ - работники из числа сотрудников работодателя, обеспечивает адаптацию к условиям профессиональной среды, содержанию, режиму, условиям, характеру профессиональной деятельности, коллективу

В 2022 году предусмотрено трудоустройство не менее **8** инвалидов с закреплением за ними наставников






КРИТЕРИИ ОТБОРА РАБОТОДАТЕЛЕЙ

- ✓ осуществление деятельности на территории **Вологодской области**
- ✓ **выполнение квоты** для приема на работу инвалидов или **отсутствие обязанности** по выполнению квоты для приема на работу инвалидов

РАЗМЕР ВОЗМЕЩЕНИЯ ЗАТРАТ

Наименование затрат для возмещения	Размер возмещения	Период возмещения
ОПЛАТА ТРУДА НАСТАВНИКА	В размере не более 50% от установленного федеральным законодательством МРОТ, увеличенного на районный коэффициент и страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, в месяц за каждого инвалида	Не более 3 месяцев со дня закрепления наставника за инвалидом





ГОСУДАРСТВЕННАЯ УСЛУГА ПО ОРГАНИЗАЦИИ СОПРОВОЖДЕНИЯ ПРИ СОДЕЙСТВИИ ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ

СОПРОВОЖДЕНИЕ ПРИ СОДЕЙСТВИИ ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ – ЭТО

- Оказание индивидуальной помощи инвалидам при трудоустройстве
- Создание условий для осуществления трудовой деятельности и ускорение профессиональной адаптации на рабочем месте
- Формирование пути передвижения до места работы и обратно, а также по территории работодателя в случае такой потребности



назначается ответственный специалист ОЗН или представитель негосударственной организации разрабатывается индивидуальная программа сопровождения





ГОСУДАРСТВЕННАЯ УСЛУГА ПО ОРГАНИЗАЦИИ СОПРОВОЖДЕНИЯ ПРИ СОДЕЙСТВИИ ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ

ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ПРОГРАММА СОПРОВОЖДЕНИЯ

Проведение консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалида

Сопровождение в процессе профессиональной ориентации, оказания юридической помощи, информирования о положении на рынке труда, психологической поддержки, социальной адаптации на рынке труда, профессиональной подготовки

Проведение консультаций по написанию резюме, подготовка к прохождению собеседований, самопрезентаций, ведению переговоров

Организация собеседований с работодателем, сопровождение на ярмарках вакансий, собеседованиях

Помощь в сборе и оформлении документов, необходимых при трудоустройстве: написание заявления, составление анкеты, формирование необходимого пакета документов

Формирование доступного маршрута передвижения до места работы и обратно, а также по территории работодателя в целях оперативного доступа к рабочему месту

ПРИВЛЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫХ НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ К ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ СОПРОВОЖДЕНИЯ ПРИ СОДЕЙСТВИИ ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ

Подбор негосударственных организаций осуществляется на конкурсной основе в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ

Критерии отбора СОНКО :

- ✓ наличие установленного законодательством РФ права оказывать соответствующую услугу
- ✓ наличие подготовленных специалистов для оказания помощи инвалидам
- ✓ наличие материально-технического обеспечения, необходимого для предоставления услуг по сопровождению в виде помощи по формированию пути их передвижения до места работы и обратно, а также по территории работодателя

2022 год средства областного бюджета в размере **91,5 тыс. руб.**



Вологодское региональное отделение
ОООИ «Всероссийское общество глухих»



Инвалид III группы с нарушением функций слуха трудоустроен продавцом продовольственных товаров в АО «Тандер»



ПЕРЕЧЕНЬ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

ИНФОРМИРОВАНИЕ О ПОЛОЖЕНИИ НА РЫНКЕ ТРУДА

информация включает в себя сведения об основных показателях, характеризующих состояние рынка труда в области (уровень безработицы, спрос и предложение на рынке труда, численность безработных, количество вакансий)

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ

предоставляется инвалиду с целью получения им заключения о возможных направлениях профессиональной деятельности, наиболее соответствующих личностным качествам, рекомендаций, содержащих перечень оптимальных видов занятости, профессий с учетом возможностей и потребностей гражданина, положения на РТ области

ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН

включает психологическое консультирование с целью определения направления действий безработного гражданина по повышению мотивации к труду, активизации позиции по поиску работы, разрешению или снижению актуальности психологических проблем, препятствующих профессиональной самореализации

СОЦИАЛЬНАЯ АДАПТАЦИЯ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН НА РТ

оказание помощи в получении навыков активного, самостоятельного поиска работы, составления резюме, проведения деловой беседы с работодателем, самопрезентации. Государственная услуга может предоставляться индивидуально или в групповой форме

ПОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

предоставляется безработным инвалидам в приоритетном порядке. В период профессионального обучения (дополнительного профессионального образования) по направлению службы занятости населения выплачивается стипендия. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование может проводиться в дистанционном формате

СОДЕЙСТВИЕ САМОЗАНЯТОСТИ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН

включает оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации



КВОТИРОВАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ



Федеральный закон от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»



Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в РФ»



Закон Вологодской области от 22 октября 2004 года № 1065 «О квотировании рабочих мест»

КВОТА - минимальное количество рабочих мест, которые работодатель обязан выделить для трудоустройства граждан, имеющих инвалидность

работодатели



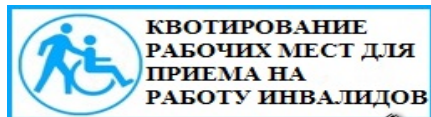
численность работников
не менее **35** человек



обязаны создавать квотируемые рабочие
места для трудоустройства инвалидов в
размере **2%** среднесписочной численности

WWW.DEPZAN.GOV35.RU

на 31 декабря 2021 года



1777

работодателя области обязаны выполнять квоту

более 900

заявлено вакансий на квотируемые рабочие места



МЕРОПРИЯТИЕ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ВРЕМЕННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ

УЧАСТНИКИ



ВЫПУСКНИКИ

Студенты последнего курса, зарегистрированные в органах службы занятости или выпускники, получившие СПО и ВПО, не имеющие опыта работы по полученной профессии, зарегистрированные в органах службы занятости и не нашедшие работу в течение не более 24 месяцев после завершения обучения



НАСТАВНИКИ

Работники из числа сотрудников работодателя, на которых с их согласия возложена обязанность по наставничеству



РАБОТОДАТЕЛИ

Работодатели - хозяйствующие субъекты осуществляющие деятельность на территории Вологодской области и трудоустроившие выпускника по срочному трудовому договору

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИЙ НА
ФИНАНСОВОЕ ВОЗМЕЩЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯМ ЗАТРАТ НА
ОПЛАТУ ТРУДА ВЫПУСКНИКАМ И НАСТАВНИКОВ
(Постановление правительства Вологодской области от
25.02.2019 года № 169)

ОПЛАТА ТРУДА ВЫПУСКНИКАМ

(в размере МРОТ, увеличенного на районный коэффициент с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды)

ОПЛАТА ТРУДА НАСТАВНИКАМ

(в размере ½ МРОТ, увеличенного на районный коэффициент с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды)



Период временного трудоустройства, за который предоставляется возмещение - **до 3 месяцев**



**Телефон горячей линии по вопросам
трудоустройства молодежи**
в Департаменте
23-00-63 (доб. 0676)

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ ЯРМАРКИ ВАКАНСИЙ

- это специальные мероприятия, проводимые органами занятости населения, с целью привлечения работодателей к представлению имеющихся у них вакантных рабочих мест, оказание содействия занятости гражданам с инвалидностью, желающим трудоустроиться

Участники Ярмарки могут:



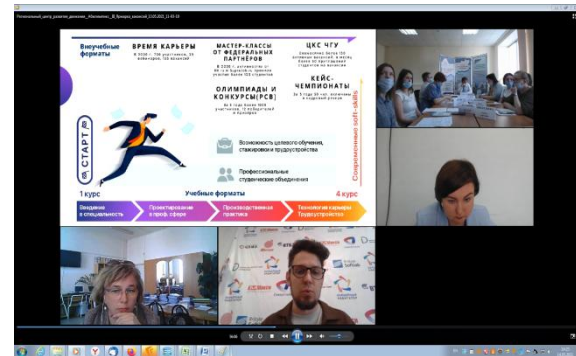
ознакомиться с ситуацией на рынке труда Вологодской области




напрямую пообщаться с работодателями



получить консультации специалистов службы занятости, социальной защиты, образования, бюро медико-социальной экспертизы, общественных организаций инвалидов





Департамент труда и занятости населения Вологодской области

Адрес: 160000, г. Вологда, ул. Зосимовская, 18
Телефон: (8172) 23-00-60, доб. 06-10, 06-20

E-mail: DepZan@depzan.gov35.ru
<http://www.depzan.gov35.ru/>